



UMF

IULIU HAȚIEGANU
UNIVERSITY OF
MEDICINE AND PHARMACY
CLUJ-NAPOCA

Cod: 21-00-04-CCA

Anexa 7 la Hotărârea Senatului nr. 8 din 31 octombrie 2024

***COD DE CONDUITĂ PENTRU PREVENIREA ȘI SANȚIONAREA
INCIDENTELOR ANTISEMITE ÎN CADRUL UNIVERSITĂȚII DE MEDICINĂ ȘI
FARMACIE „IULIU HAȚIEGANU” CLUJ-NAPOCA***

	Funcția, nume și prenume	Data	Semnătură
Elaborat:	Cons. Jr. Rareș Alexandru Văscan		
Vizat Serviciul Juridic:	Șef Serv. Jr. Szakacs Iulia Loredana		
Aprobat :	Senatul universității		
Data intrării în vigoare:	31.10.2024		
Data retragerii:			

Cadru legal:

1. Legea nr. 157/2018 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea antisemitismului, actualizată
2. Adresa Ministerului Educației nr. 926/GP/02.10.2024 referitoare la Strategia națională pentru prevenirea și combaterea antisemitismului, xenofobiei, radicalizării și a discursului instigator la ură 2024-2027
3. Strategia națională pentru prevenirea și combaterea antisemitismului, xenofobiei radicalizării și a discursului instigator la ură aferentă perioadei 2024-2027, aprobată prin HG nr. 540/2024
4. Codul de conduită în universitățile din România pentru prevenția și sancționarea incidentelor antisemite, elaborat de Uniunea Europeană a Studenților Evrei

Preambul

(1) Universitatea menține o cultură inclusivă care promovează egalitatea și diversitatea și un mediu de lucru, de studiu și de socializare în care drepturile și demnitatea tuturor studenților și angajaților să fie respectate.

(2) Universitatea recunoaște că antisemitismul și manifestările sale contravin acestui angajament. În mod istoric, manifestările antisemite dovedesc maniera în care prejudecățile și intoleranța pot duce la agresiune sistematică și discriminare.

(3) Universitatea se angajează să reprezinte un exemplu de bune practici, reglementând răspunsul față de incidentele antisemite, oferind un exemplu pentru societate, prin creșterea gradului de conștientizare în rândul studenților și angajaților.

Capitolul 1. Titlu

Art. 1.

Prezentul document are ca titlu „Cod de conduită pentru prevenirea și sancționarea incidentelor antisemite în cadrul Universității de Medicină și Farmacie „Iuliu Hațieganu” Cluj-Napoca”.

Capitolul 2. Scopul

Art. 2.

(1) Toți angajații și studenții vor respecta Codul de Conduită, care atrage responsabilitatea acestora, atât în incinta universității, cât și în afara acesteia.

(2) Odată cu încheierea procedurilor interne, toate părțile își păstrează drepturile legale pentru o eventuală plângere în instanță.

Capitolul 3. Definirea antisemitismului

Art. 3.

(1) În cadrul prezentului Cod de Conduită, Universitatea aplică definiția de lucru a antisemitismului, adoptată de 31 de state membre ale Alianței Internaționale pentru Memoria Holocaustului – International Holocaust Remembrance Alliance (IHRA), inclusiv exemplele sale. **(Anexa 1)**

(2) Definirea unor termeni este preluată și din art. 2 din Legea nr. 157/2018 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea antisemitismului, actualizată, după cum urmează:

a) **prin antisemitism** se înțelege atât percepția referitoare la evrei exprimată ca ură împotriva acestora, cât și manifestările verbale sau fizice, motivate de ură împotriva evreilor, îndreptate împotriva evreilor sau ne-evreilor ori a proprietăților acestora, împotriva instituțiilor comunităților evreiești sau lăcașurilor lor de cult;

b) **prin organizație cu caracter antisemit** se înțelege orice grup format din 3 sau mai multe persoane, care își desfășoară activitatea temporar sau permanent, în scopul promovării ideilor, concepțiilor sau doctrinelor antisemite. În această categorie pot fi incluse organizațiile cu sau fără personalitate juridică, partidele și mișcările politice, asociațiile și fundațiile, societățile reglementate de [Legea societăților nr. 31/1990, republicată](#), cu modificările și completările ulterioare, precum și orice alte persoane juridice care intră sub incidența prezentei legi;

c) **prin simboluri antisemite** se înțeleg: drapelele, emblemele, insignele, uniforme, sloganurile, formulele de salut, precum și orice alte asemenea însemne, care transmit idei, concepții sau doctrine care promovează antisemitismul;

d) **prin materiale antisemite** se înțeleg: imagini, mesaje text, conținut audiovideo, precum și orice alte asemenea reprezentări, care transmit idei, concepții sau doctrine care promovează antisemitismul.

Capitolul 4. Responsabilitățile Universității

Art. 4.

(1) Universitatea își asumă responsabilitatea de a asigura un mediu cultural lipsit de stereotipuri, intoleranță și discriminare. Universitatea recunoaște că antisemitismul este o formă de discriminare.

(2) Pentru a se adresa și preveni incidentele antisemite în mod eficient, Universitatea oferă oportunități de instruire profesorilor și personalului, în parteneriat cu organizații ale societății civile, cu scopul de educare pe tema antisemitismului și a experiențelor comunității evreiești.

(3) Membrii Comisiei de Etică a Universității pot parcurge programe de instruire cu tematici referitoare la prevenirea manifestărilor antisemite.

(4) Într-un mod similar, prin parteneriate cu organizații ale societății civile, Universitatea oferă posibilitatea studenților de a participa la programe de instruire, în funcție de resursele și fondurile disponibile.

Capitolul 5. Reclamarea și sancționarea

Art. 5.

(1) Membrii comunității universitare care sunt victime ale unui incident antisemit de discriminare sau sunt martori ai unui incident, prevăzut la articolul 3, sunt încurajați să îl raporteze și să ceară asistență în conformitate cu procedurile de reclamații existente în cadrul Universității.

(2) În conformitate cu prevederile legale, consecințele încălcării Codul se evaluează și sancționează în funcție de gravitatea incidentului.

(3) Competența de analiza aparține Comisiei de Etică Universitară, conform procedurilor interne.

(4) Comisia de etică este încurajată să se consulte cu organizațiile societății civile pentru evaluarea incidentelor.

Art. 6

Prezentul Cod, precum și modificările și completările ulterioare, se adoptă de către Senatul universității.

Art. 7

Codul intră în vigoare la data adoptării sale prin hotărârea Senatului și se publică pe pagina de internet a universității.

Anexa 1: Definiția de lucru a antisemitismului elaborată de IHRA (Alinața Internațională pentru Memoria Holocaustului)

(1) Antisemitismul se definește drept „ o anumită percepție referitoare la evrei, care poate fi exprimată ca fiind ură împotriva evreilor. Manifestările retorice și fizice ale antisemitismului sunt îndreptate împotriva evreilor sau neevreilor și/sau proprietăților acestora, împotriva instituțiilor comunităților evreiești și lăcașurilor lor de cult ”.

(2) Exemple ilustrative de antisemitism, ținând seama de contextul general în care survin în massmedia (inclusiv mediul on-line), instituții/la locul de muncă și în sfera religioasă,

pot include următoarele acțiuni (exprimate verbal, în scris sau sub formă vizuală), fără însă a se limita la acestea:

a) instigarea, ajutarea sau justificarea vătămării sau uciderii evreilor, în numele unei ideologii/viziuni radicale asupra religiei.

b) formularea de acuzații false, dezumanizante, care perpetuează clișeele nerealiste despre puterea evreilor ca indivizi sau puterea acestora ca forță colectivă și care alimentează ura în mediul online sau off-line; exemplul clasic (dar nu exclusiv) este mitul referitor la controlul mass-mediei, economiei, guvernelor sau altor instituții sociale de către evrei sau la o conspirație mondială a evreilor;

c) acuzarea evreilor, ca popor, de a fi responsabili pentru fapte reale sau imaginare comise de un singur evreu sau de un grup de evrei sau chiar și pentru fapte comise de ne-evrei;

d) negarea existenței, scopului, mecanismelor (ex. camere de gazare) sau a intenției genocidului comis împotriva evreilor (Holocaustul), de către Germania național-socialistă și susținătorii și complicii săi, în timpul celui de-al II-lea Război Mondial;

e) acuzarea evreilor, ca popor, sau a Israelului, ca stat, de a fi inventat/exagerat Holocaustul;

f) acuzarea cetățenilor de origine evreiască că sunt mai loiali Israelului sau așa-ziselor priorități mondiale ale evreilor, decât intereselor țărilor/națiunilor proprii;

g) refuzarea dreptului poporului evreu la autodeterminare, de exemplu, sugestia potrivit căreia existența Statului Israel este un fapt rasist;

h) aplicarea dublului-standard, prin solicitarea unui comportament din partea statului Israel care nu este așteptat sau solicitat din partea oricărei alte națiuni democratice;

i) utilizarea de simboluri sau imagini asociate cu antisemitismul clasic pentru a caracteriza statul Israel sau poporul israelian;

j) compararea politicii contemporane a Israelului cu cea a naziștilor;

k) atribuirea unei responsabilități colective evreilor pentru acțiuni ale statului Israel.