

# REGULAMENT PRIVIND CONCEDIILE DE ODIHNĂ, DE FORMARE PROFESIONALĂ ȘI FĂRĂ PLATĂ DE CARE BENEFICIAZĂ PERSONALUL DIDACTIC

---

## Acte normative

1. Legea nr. 199/2023 a învățământului superior, cu modificările și completările ulterioare <sup>1</sup>
2. Ordinul nr. Ordinul ministrului educației nr. 7930/31 decembrie 2024 pentru aprobarea Normelor metodologice privind efectuarea concediului de odihnă al personalului didactic, de conducere, de îndrumare și control și al personalului de cercetare din învățământul de stat <sup>2</sup>
3. Codul Muncii – Legea nr. 53/24.01.2003\* actualizat <sup>3</sup>
4. Carta Universității de Medicină și Farmacie „Iuliu Hațieganu” <sup>4</sup>
5. Hotărârea de Senat cu nr. 2/12.02.2020 privind concediile de odihnă ale cadrelor didactice <sup>5</sup>
6. Regulamentul intern al Universității de Medicină și Farmacie „Iuliu Hațieganu” din 10 iunie 2024 <sup>6</sup>

## Concediu de odihnă

### Cine are dreptul?

#### Art. 1

Cadrele didactice au dreptul la concediu de odihnă anual plătit.<sup>3,6</sup>

#### Art. 2

Cadrele didactice beneficiază de concediu de odihnă cu durata integrală, plătit pentru funcția de bază, dacă au prestat activitatea, în baza unui contract individual de muncă, încheiat pe perioadă nedeterminată sau determinată, în tot cursul anului universitar.<sup>2</sup>

#### Art. 3

- (1) Dreptul la concediu de odihnă anual nu poate forma obiectul vreunei cesiuni, renunțări sau limitări.<sup>3,6</sup>
- (2) Orice convenție prin care se renunță, în totalitate sau în parte, la dreptul la concediul de odihnă este lovită de nulitate.<sup>1</sup>

#### Art. 4

Cadrele didactice care au fost în concediu fără plată întregul an universitar nu au dreptul la concediu de odihnă pentru anul universitar respectiv.<sup>2</sup>

#### Art. 5

Personalul didactic pensionat încadrat care a încheiat contract de muncă în regim de plată cu ora, cu normă întreagă sau pe fracțiuni de normă, beneficiază de concediu de odihnă proporțional cu perioada lucrată.<sup>2</sup>

## Durata concediului de odihnă

### Art. 6

- (1) Numărul de zile de concediu de odihnă de care beneficiază cadrele didactice, pentru un an calendaristic sunt în număr de 50.<sup>5,6</sup>
- (2) 45 de zile lucrătoare se vor efectua în timpul *vacanțelor universitare ale cadrelor didactice*.<sup>5,6</sup>
- (3) 5 zile lucrătoare se vor efectua în afara vacanțelor universitare a cadrelor didactice, în baza aprobării conducerii universității.<sup>5,6</sup>

### Art. 7

Sărbătorile legale în care nu se lucrează, precum și zilele libere plătite nu se includ în durata concediului de odihnă anual.<sup>3,6</sup>

### Art. 8

La stabilirea duratei concediului de odihnă anual, perioadele de incapacitate temporară de muncă, cele aferente concediului de maternitate, concediului paternal, concediului de risc maternal, concediului pentru îngrijirea copilului bolnav, concediului de îngrijitor și perioada absenței de la locul de muncă pentru evenimente familiale deosebite se consideră perioade de activitate prestată.<sup>1,3,6</sup>

### Art. 9

Cadrul didactic care a desfășurat activitate la disciplină o fracțiune din anul universitar are dreptul la un concediu de odihnă cu o durată calculată proporțional cu perioada lucrată în anul universitar respectiv.<sup>2</sup>

### Art. 10

În situația în care angajarea s-a făcut după începerea anului universitar, durata concediului de odihnă este proporțională cu perioada lucrată.<sup>2</sup>

### Art. 11

Cadrelor didactice care au lucrat un anumit număr de zile, în diferite perioade ale anului universitar, li se consideră luna integral lucrată în învățământ dacă din însumarea zilelor respective rezultă 30 de zile calendaristice.<sup>2</sup>

### Art. 12

Cadrele didactice încadrate pe fracțiuni de normă în două sau mai multe unități de învățământ de stat au dreptul la concediu de odihnă la nivelul fiecărei unități de învățământ, proporțional cu perioada lucrată.<sup>2</sup>

## Perioada de efectuare a concediului de odihnă

### Art. 13

Concediul de odihnă se efectuează în fiecare an.<sup>3</sup>

### Art. 14

Pentru personalul didactic, de cercetare și de conducere din universitate, concediul anual se stabilește în raport cu structura anului universitar.<sup>2</sup>

#### Art. 15

Perioadele de efectuare a concediului de odihnă pentru fiecare cadru didactic se stabilesc de către consiliul de administrație al universității, în perioada vacanțelor universitare, în funcție de interesul universității și al cadrului didactic.<sup>1,2</sup>

#### Art. 16

La nivelul angajatorului, efectuarea concediului de odihnă se realizează în baza unei programări colective sau individuale stabilite de consiliul de administrație al universității, după consultarea reprezentantului/reprezentanților organizației/organizațiilor sindicale din universitate, afiliate la federațiile sindicale reprezentative la nivel de sector de negociere colectivă, sau, după caz, a reprezentanților salariaților, pentru programările colective, respectiv a salariatului, pentru programările individuale.<sup>2,3</sup>

### Programarea colectivă și individuală a concediului de odihnă

#### Art. 17

Programarea concediilor de odihnă se aprobă în primele două luni ale anului universitar de către consiliul de administrație al universității.<sup>2</sup>

#### Art. 18

Programarea celor 45 de zile de concediu de odihnă din vacanțele universitare a cadrelor didactice are caracter **colectiv**; cadrele didactice vor fi trecute automat în concedii de odihnă, în timpul acestor perioade, în baza unui calendar aprobat de consiliul de administrație al universității.

#### Art. 19

- (1) Programare individuală pentru cele 5 zile de concediu de odihnă din afara vacanțelor universitare a cadrelor didactice se face în baza unei cereri **individuale** scrise în care se specifică intervalul solicitat și aprobate de conducerea universității.<sup>5</sup>
- (2) La solicitarea cadrului didactic, aceste 5 zile de concediu de odihnă pot fi efectuate fracționat, în condițiile legii.<sup>6</sup>

### Neefectuarea sau întreruperea concediului de odihnă

#### Art. 20

Efectuarea concediului de odihnă este întreruptă în următoarele situații:

- a) cadrul didactic se află în concediu pentru incapacitate temporară de muncă;
- b) cadrul didactic se află în concediu de maternitate sau de risc maternal;
- c) cadrul didactic se află în concediu pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani, iar în cazul copilului cu handicap, pentru afecțiunile intercurente, până la împlinirea vârstei de 18 ani;
- d) cadrul didactic este chemat să îndeplinească îndatoriri publice;

- e) cadrul didactic însoțește copiii în tabere sau la altfel de activități care se organizează în perioada vacanțelor școlare;
- f) alte situații prevăzute expres de legislația în vigoare și contractele colective de muncă aplicabile (evenimente familiale deosebite <sup>1</sup>).<sup>2</sup>
- g) la cererea salariatului, pentru motive obiective.<sup>3</sup>

#### Art. 21

- (1) Universitatea poate rechema cadrul didactic din concediul de odihnă în caz de forță majoră sau pentru interese urgente, bine justificate, care impun prezența cadrului didactic la locul de muncă, prin dispoziție scrisă a rectorului.<sup>1-3,6</sup>
- (2) În situația rechemării, universitatea are obligația de a suporta toate cheltuielile cadrului didactic și ale familiei sale, necesare în vederea revenirii la locul de muncă, precum și eventualele prejudicii suferite de acesta ca urmare a întreruperii concediului de odihnă.<sup>2,3</sup>

#### Art. 22

În situațiile în care situațiile prevăzute la art. 20 intervin în perioada efectuării concediului de odihnă, acesta se suspendă și va continua după efectuarea zilelor libere plătite sau, când acest lucru nu este posibil, la o dată ulterioară, stabilită printr-o nouă programare.<sup>1,2</sup>

### **Recuperarea concediului de odihnă neefectuat**

#### Art. 23

În cazul în care cadrul didactic, din motive bine justificate, dovedite prin documente, nu poate efectua, integral sau parțial, concediul de odihnă anual la care avea dreptul în anul calendaristic respectiv, universitatea este obligată să acorde concediul de odihnă neefectuat într-o perioadă de 18 luni începând cu anul calendaristic următor celui în care s-a generat dreptul la concediul de odihnă anual.<sup>2,3,6</sup>

#### Art. 24

Recuperarea concediului de odihnă neefectuat în anul anterior se face în baza unei cereri scrise însoțită de documente justificative (ex. decizii de deplasare, decizie de înlocuire superiori, certificate medicale, refuzuri administrative).

#### Art. 25

Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat este permisă numai în cazul încetării contractului individual de muncă.<sup>3</sup>

### **Concediile pentru formare profesională**

#### Art. 26

Cadrele didactice au dreptul să beneficieze, la cerere, de concediu pentru formare profesională.<sup>3,6</sup>

#### Art. 27

- (1) Participarea la formarea profesională poate avea loc la inițiativa universității sau la inițiativa cadrului didactic.<sup>6</sup>
- (2) În cazul în care participarea la cursurile sau/și stagiile de formare profesională este inițiată de universitate, toate cheltuielile ocazionate de această participare sunt suportate de către aceasta.<sup>6</sup>

#### Art. 28

Conducerea universității poate respinge solicitarea cadrului didactic numai dacă absența acestuia ar prejudicia grav desfășurarea activității.<sup>3</sup>

#### Art. 29

Concediile pentru formare profesională se pot acorda cu sau fără plată.<sup>3</sup>

### Concediu de formare profesională cu plată

#### Art. 30

- (1) UMFIH acordă un număr maxim de 15 zile lucrătoare, pentru participarea la conferințe, congrese, simpozioane și alte deplasări aprobate.
- (2) Aceste participări au la bază „Dispoziția” privind deplasarea, aprobată de rectorul universității.<sup>5</sup>

#### Art. 31

Pe perioada participării la cursurile sau/și stagiile de formare profesională, cadrul didactic va beneficia, pe toată durata formării profesionale, de toate drepturile salariale deținute.<sup>6</sup>

#### Art.32

Pe perioada participării la cursurile sau/și stagiile de formare profesională, cadrul didactic beneficiază de vechime la acel loc de muncă, această perioadă fiind considerată stagiul de cotizare în sistemul asigurărilor sociale de stat.<sup>6</sup>

### Concediu de formare profesională fără plată

#### Art. 33

- (1) Personalul didactic titular pe un post didactic/de cercetare din instituțiile de învățământ superior, care, din proprie inițiativă, solicită să se specializeze sau să participe la cercetare științifică în țară sau în străinătate, are dreptul la concediu fără plată, cu aprobarea consiliului de administrație, cu rezervarea postului didactic pe perioada concediului fără plată astfel acordat.<sup>1,4,6</sup>
- (2) Durata concediului astfel acordat poate totaliza maximum 3 ani într-un interval de 7 ani, dacă se face dovada activității respective.<sup>1,4,6</sup>

### Anul sabatic

#### Art. 34

- (1) Profesorii și conferențiarii titulari sau directorii de granturi care timp de 6 ani consecutivi au derulat granturi de cercetare și au funcționat în aceeași universitate pot beneficia de an sabatic.<sup>1,4,6</sup>
- (2) Pe perioada anului sabatic, aceștia beneficiază de până la un salariu de bază, cu aprobarea Senatului universitar, și își păstrează calitatea de titular, dar sunt scutiți de efectuarea activităților din fișa postului.<sup>1,4,6</sup>

### **Concediu pentru redactarea unei lucrări**

Art. 35

Personalul din învățământul superior poate beneficia, în condițiile legii, pe baza aprobării senatului universitar, de acordarea unui concediu plătit cu durata de 6 luni, o singură dată, pentru redactarea unor lucrări în interesul învățământului, pe bază de contract de cercetare ori de editare, în limita fondurilor alocate prin buget, din venituri proprii sau sponsorizări.<sup>1</sup>

### **Concediu fără plată din motive personale**

#### **Cine are dreptul?**

Art. 36

Pentru rezolvarea unor situații personale salariații au dreptul la concedii fără plată.<sup>3</sup>

#### **Durata concediului fără plată din motive personale**

Art. 37

Pentru rezolvarea unor situații personale, cadrele didactice au dreptul la 30 de zile lucrătoare concediu fără plată, acordate de către conducătorul instituției. Aceste concedii reprezintă vechime în muncă.<sup>6</sup>

Art. 38

Cadrele didactice care urmează, completează, își finalizează studiile, precum și cei care se prezintă la concursul pentru ocuparea unui post sau funcție în învățământ au dreptul la concedii fără plată, pentru pregătirea examenelor sau a concursului, a căror durată însumată nu poate depăși 90 de zile lucrătoare pe an calendaristic; aceste concedii reprezintă vechime în muncă.<sup>6</sup>

Art. 39

Personalul didactic/de cercetare titular pe un post didactic/de cercetare din universitate poate beneficia de concediu fără plată pe timp de un an universitar, o dată la 10 ani, cu aprobarea Consiliului de administrație, cu rezervarea postului în perioada respectivă.<sup>1,4,6</sup>

Art. 40

Salariații beneficiază și de alte concedii fără plată, pe durate determinate, stabilite prin acordul părților.<sup>6</sup>