



UMF
IULIU HAȚIEGANU
UNIVERSITY OF
MEDICINE AND PHARMACY
CLUJ-NAPOCA

Cod: 21-04-04-EPSC

Anexa 5 la Hotărârile Senatului din 28 noiembrie 2024

**REGULAMENTUL PRIVIND EVALUAREA PERFORMANȚEI ȘTIINȚIFICE A
CERCETĂTORILOR**

	Funcția, nume și prenume	Data	Semnătură
Elaborat:	Prorector științific Prof. dr. Mihaela Felicia Băciuț		
Vizat Serviciul Juridic:	Șef Serv. Jr. Szakacs Iulia Loredana		
Aprobat :	Senatul universității		
Data intrării în vigoare:	28.11.2024		
Data retragerii:			

Universitatea de Medicină și Farmacie „Iuliu Hațieganu” - Cluj-Napoca
Str. Victor Babeș Nr. 8, 400012 Cluj-Napoca
E-mail: contact@umfcluj.ro

Cadrul legal:

1. Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare
2. Carta Universității de Medicină și Farmacie Iuliu Hațieganu” din Cluj-Napoca
3. Legea nr. 183/2024 privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare
4. Ordonanță nr. 57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, actualizată

Art. 1. (1) Activitatea de cercetare din universitate este realizată de către personalul CDI.

(2) Personalul CDI cuprinde:

- a) cercetători științifici: profesioniști implicați în conceperea sau crearea de noi cunoștințe științifice bazate pe concepte sau ipoteze originale, care desfășoară activități de cercetare și îmbunătățesc sau dezvoltă concepte, teorii, modele, tehnici, instrumente, software sau metode operaționale. Cercetătorii științifici identifică opțiuni pentru noi activități de cercetare și dezvoltare, pe care le planifică și le gestionează utilizând competențe și cunoștințe de nivel înalt dobândite prin educație și formare profesională sau prin experiența practică acumulată în urma desfășurării de activități de cercetare;
- b) cadre didactice universitare;
- c) personal suport pentru activitățile CDI, cu studii medii sau superioare.

Art. 2. — (1) Personalul prevăzut la art. 1 alin. (2) lit. a), cu studii superioare, care desfășoară activități CDI, se diferențiază pe funcții și grade profesionale de cercetare-dezvoltare, păstrând echivalența cu gradele profesionale prevăzute în Carta Europeană a Cercetătorilor, după cum urmează:

- a) cercetători seniori, deținând titlul de doctor:
 - (i) cercetător principal (R4): cercetător științific gradul I — CS I;
 - (ii) cercetător consacrat (R3): cercetător științific gradul II — CS II;

- b) cercetător recunoscut (R2), deținând titlul de doctor: cercetător științific gradul III — CS III;
- c) cercetător debutant (R1), deținând titlul de doctor sau având calitatea de student doctorand: cercetător științific — CS;
- d) asistent în activitatea de cercetare științifică, licențiat: asistent de cercetare științifică — ACS.

Art. 3. (1) Personalul care asigură suport pentru activitățile CDI, prevăzut la art. 1 alin. (2) lit. c), cu studii superioare sau medii, și care contribuie la îndeplinirea unor sarcini științifice și tehnice care implică aplicarea de concepte și metode operaționale și utilizarea de echipamente de cercetare și participă, pe lângă cercetătorii științifici, la desfășurarea activității CDI prin realizarea de programe experimentale și tehnologii, respectiv efectuarea de măsurări, analize, operații de execuție a unor elemente, operații de întreținere și exploatare a aparaturii și a instalațiilor de cercetare, precum și la alte activități asemănătoare, cuprinde:

- a) personal specializat cu studii superioare în domenii fundamentale conform necesităților organizației de cercetare (biolog, biochimist, chimist, fizician, inginer biotehnolog, informatician, farmacist, medic etc). Personalul se diferențiază pe funcții și trepte profesionale, după cum urmează:
 - (i) personal specializat cu grad de principal/primar
 - (ii) personal specializat cu grad de specialist
 - (iii) personal specializat cu grad de debutant;
- b) personal cu studii medii, care se diferențiază pe funcții și trepte profesionale, după cum urmează:
 - (i) tehnician senior — TS;
 - (ii) tehnician recunoscut — TR;
 - (iii) tehnician debutant — TD.

Art. 4. (1) Evaluarea periodică a performanței științifice a cercetătorilor se efectuează la un interval de 3 ani, pe baza prevederilor privind evaluarea performanței științifice a cercetătorilor, în baza criteriilor de evaluare prevăzute la art. 5; regulamentul se publică pe pagina de internet a organizației de cercetare.

(2) Contractele individuale de muncă ale cercetătorilor, prin fișa postului ca anexă la contractul individual de muncă, conțin clauze privind atingerea obiectivelor specifice

activității CDI aprobate de organizația de cercetare și clauze privind sancționarea angajatului, în cazul neîndeplinirii obiectivelor individuale.

(3) Evaluarea periodică a performanței științifice și a performanțelor individuale în activitatea științifică se bazează pe criteriile de evaluare necumulative ale parcursului carierei științifice, în funcție de domeniul de activitate, conform prevederilor art. 5. Evaluarea rezultatelor obținute se face în corelare cu obiectivele individuale în activitatea de cercetare, dezvoltare și inovare care au fost asumate de către cercetători.

Art. 5. Evaluarea periodică a performanței științifice a cercetătorilor are în vedere următoarele criterii de evaluare, acordându-se întâietate evaluării calitative, susținută de utilizarea responsabilă a indicatorilor cantitativi (Anexa 1 Grila de evaluare a performanței cercetătorilor), sumarizați mai jos:

- a) **rezultatele obținute în cadrul activității de cercetare și impactul acestora**
 - (i) cărți/capitole de carte editate/publicate la edituri naționale/internaționale de prestigiu; indicatorii 1.1 Cărți și capitole de carte.
 - (ii) lucrări științifice publicate în reviste indexate în Web of Science - Science Citation Index Expanded, Web of Science — Emerging Sources Citation Index, Social Sciences Citation Index - indicatorii 1.2 Lucrări științifice publicate în reviste științifice cotate Clarivate analytics, respectiv indicatorul 1.3 Lucrări științifice publicate în reviste indexate BDI (lista anexată) altele decât cele de la punctul 1.2
 - (iii) brevete acordate; indicatorul 1.4
 - (iv) citări în cărți/capitole de carte sau în lucrări publicate în jurnale indexate în reviste indexate Clarivate Analytics în anul evaluării; indicatorul 1.5
 - (v) Indicele Hirsch (ISI=Clarivate Analytics); indicatorul 1.6
- b) **gestionarea și/sau conducerea/coordonarea de activități de cercetare:**
 - (i) proiecte/programe de cercetare câștigate prin competiție sau coordonate; indicatorul 2.1
 - (ii) Calitatea de editor/editor invitat al unor jurnale indexate în baze de date internaționale; indicatorul 2.2
 - (iii) Referent articole pentru reviste cotate Clarivate Analytics (ISI) și Medicine and Pharmacy Reports (Clujul Medical); indicatorul 2.3

- (iv) Evaluare teze de doctorat/programe/proiecte CDI evaluate; Indicatorul 2.4
- (v) Participarea, ca prim autor, cu lucrare/poster/masă rotundă la ZILELE UMF; indicatorul 2.5
- (vi) Activități suport de cercetare în granturi interne și PCD aprobate de Consiliul Științific al UMFIH; indicatorul 2.6
- c) **activitatea antreprenorială/colaborarea cu mediul de afaceri și aplicabilitatea în economie/societate a rezultatelor obținute:**
 - (i) servicii, tehnologii, produse dezvoltate pentru parteneri pe bază de contract; indicatorul 3.1
 - (ii) parteneriate cu companii inovative, în limitele legii; indicatorul 3.2
 - (iii) spin-offuri/start-upuri înființate sau gestionate; indicatorul 3.3
- d) **activitatea didactică, mentoratul, supravegherea cercetării:**
 - (i) Cursuri postuniversitare, sub egida UMF, cu minim 5 cursanți; indicatorul 4.1
 - (ii) Coordonator teze de doctorat finalizate în anul evaluat; indicatorul 4.2
 - (iii) Membru într-o comisie de susținere a unei teze de doctorat/abilitare; indicatorul 4.3
 - (iv) Depunerea de proiecte în competiții; indicatorul 4.4
- e) **formarea profesională continuă:**
 - (i) studii doctorale, postdoctorale; indicatorul 5.1
 - (ii) participarea la programe de mobilități naționale și internaționale; indicatorul 5.2
- f) **contribuții aduse la dezvoltarea științei:**
 - (i) câștigarea de premii de prestigiu din partea unei autorități sau instituții publice; indicatorul 6.1
 - (ii) promovarea activităților de tip „știința deschisă” prin prezentarea publicului larg de lucrări științifice de referință pentru domeniul de activitate publicate la edituri internaționale de prestigiu; indicator 6.2
 - (iii) organizarea de evenimente științifice; indicator 6.3
 - (iv) organizarea de evenimente de popularizare a științei; indicator 6.4
- g) **servicii aduse societății:**
 - (i) Funcții de reprezentare în asociații științifice/profesionale; indicator 7.1

- (ii) Funcții de reprezentare în organisme consultative/grupuri de lucru în domeniul CDI; indicatorul 7.2
- (iii) Medalii și distincții oferite de statul român/alte state; indicatorul 7.3
- (iv) Membru în structuri ale universității; indicatorul 7.4

Art. 6. (1) Grila de punctaje pentru acordarea calificativelor pentru categoriile de personal conform art. 1 alin (2) alin. a), b) și c). se actualizează periodic, în funcție de obiectivele instituționale și se supune avizării Senatului. (2) În urma procesului de evaluare periodică a performanței științifice a cercetătorilor se acordă următoarele calificative:

- foarte bine > 270 puncte;
- bine 210 - 270 puncte;
- satisfăcător 150 - 207 puncte;
- nesatisfăcător < 150 puncte

(2) În cazul acordării calificativului „nesatisfăcător”, cercetătorii sunt reevaluați după o perioadă de 24 de luni, în baza deciziei conducătorului organizației de cercetare.

(3) Pentru cercetătorii care primesc în urma a două evaluări consecutive calificativul „nesatisfăcător”, organizația de cercetare poate dispune diminuarea salariului de bază cu maximum 20% până la următoarea evaluare a performanței științifice, reducerea cu 50% a tuturor sporurilor salariale și indemnizațiilor acordate până la următoarea evaluare a performanței științifice sau încetarea contractului individual de muncă.

Art. 7. (1) Rezultatele evaluărilor performanței științifice a cercetătorilor sunt analizate și validate la nivelul conducerii institutului de cercetare și aprobate de conducerea Universității.

(2) În cazul în care persoana evaluată este încadrată în cadrul unei facultăți, rezultatele evaluării performanței științifice ale acesteia sunt analizate și validate la nivelul consiliului facultății și aprobate de conducerea Universității.

Art. 8. — (1) Cercetătorii științifici prevăzuți la art. 1 alin. (2) lit. a) care îndeplinesc condițiile de înscriere la pensie potrivit legislației privind sistemul public de pensii pot opta între acordarea pensiei pentru limită de vârstă și continuarea activității pe aceeași

funcție de cercetare-dezvoltare dacă la ultima evaluare periodică a performanței științifice au obținut calificativul „foarte bine”.

(2) Pentru cercetătorii menținuți în funcții de cercetare-dezvoltare după împlinirea vârstei de pensionare, evaluarea periodică a performanței științifice se face anual.

Art. 9. Personalul prevăzut la art. 1 alin. (2) are dreptul să conteste rezultatul evaluării în termen de 10 zile calendaristice de la data comunicării rezultatului evaluării.

ANEXA 1

GRILĂ PUNTAJE CRITERII DE EVALUARE A PERFORMANȚEI PENTRU CERCETĂTORI

DIMENSIUNEA 1

Rezultatele obținute în cadrul activității de cercetare și impactul acestora

1.1 CĂRȚI ȘI CAPITOLE DE CARTE ¹

<i>Pagini carte</i>	Autor carte			Colaborator carte		
	>300	100-300	<100	>300	100-300	<100
1.1.1. Editură internațională de prestigiu	50	37	25	25	18	12
1.1.2. Internaționale sau românești	40	30	20	15	11	7
1.1.3. Edituri de top din România	25	18	12	10	7	5
1.1.4. Alte edituri, cu ISBN	15	11	7	5	3	2

1.2 LUCRĂRI ȘTIINȚIFICE PUBLICATE ÎN REVISTE ȘTIINȚIFICE COTATE CLARIVATE ANALYTICS:

Nr. Tip revistă	Punctaj/categorie	
	Autor principal*	Coautor
1.2.1. Grupurile Nature sau Science	25	20
1.2.2. Quartila Q1	20	15
1.2.3. Quartila Q2	15	10
1.2.4. Quartila Q3	10	8
1.2.5. Quartila Q4	6	3

**Pentru mai mult de 3 autori principali, valoarea se înmulțește cu 3 și se împarte la numărul total de autori principali.*

1.3 LUCRĂRI ȘTIINȚIFICE PUBLICATE ÎN REVISTE ȘTIINȚIFICE INDEXATE BDI, ALTELE DECÂT CELE DE LA PUNCTUL 1.3.

Nr. Tip revistă	Punctaj/categorie	
	Autor principal	Coautor
1.3.1. Indexate Clarivate Analytics (fără cotație)	4	2
1.3.2. Indexate Pubmed, Scopus	2	1
1.3.3. Indexate în alte baze de date	0.5	0.1

1.4 BREVETE INVENȚIE

Nr. Tip brevet	Punctaj/categorie	
	Prim autor	Coautor
1.4.1. Internațional	30	15
1.4.2. Național	15	10

1.5 CITĂRI ÎN REVISTE CLARIVATE ANALYTICS (ISI) DIN ANUL EVALUĂRII

Citare = 0.1 puncte

1.6 INDICE HIRSCH (ISI = CLARIVATE ANALYTICS)

IH = număr de puncte

DIMENSIUNEA 2

Gestionarea și/sau conducerea/coordonarea de activități de cercetare

2.1 PROIECTE CĂȘTIGATE PRIN COMPETIȚIE – INTRODUSE PE PLATFORMĂ DE CĂTRE DEPCDI

Nr.	Tip proiect	Punctaj/categorie	
		Director/ responsabil	Membru echipă
2.1.1.	European de tip proiect cadru	12 + <i>CF</i>	7
2.1.2.	De cooperare internațională bilateral/ multilateral	8 + <i>CF</i>	3
2.1.3.	Proiecte finanțate prin Planurile Naționale de Cercetare-Dezvoltare și Inovare	10 + <i>CF</i>	5
2.1.4.	Proiecte de cercetare finanțate prin Programele Operaționale 2021-2027 și PNRR	10 + <i>CF</i>	5
2.1.5.	Proiecte finanțate prin Programele Operaționale 2021-2027 și PNRR	8 + <i>CF</i>	3
2.1.6.	Instituționale (FDI)	7 + <i>CF</i>	2
<p>CF = coeficient de finanțare; se calculează prin adăugarea regiei, prețului de achiziție al echipamentelor, obiectelor de inventar și consumabilelor, certificată de Departamentul CDI pentru anul de raportare, 1 punct fiind egal cu 100.000 lei.</p>			

2.2 EDITOR REVISTĂ

Nr.	Tip revistă	Punctaj/categorie			
		Editor șef	Editor asociat, editor, consultant	asistent statistică	Membru comitet editorial
2.2.1.	Clarivate Analytics (ISI)	10	5		3
2.2.2.	BDI ²	3	2		1
2.2.3.	Guest Editor Clarivate Analytics (ISI)	2			
2.2.4.	Guest Editor BDI	1			

2.3 REFERENT ARTICOLE PENTRU REVISTE COTATE CLARIVATE ANALYTICS (ISI) ȘI MEDICINE AND PHARMACY REPORTS (CLUJUL MEDICAL)

Articol = 1 punct (se punctează maxim 5 articole/revistă/an)

2.4 EVALUARE PROIECTE DE CERCETARE / TEZE DE DOCTORAT

Evaluare proiecte de cercetare = 2 puncte/proiect (se punctează maxim 5 proiecte/an).

Evaluare teză = 2 puncte/teză (se punctează maxim 5 teze/an).

2.5 PARTICIPAREA, CA PRIM AUTOR, CU LUCRARE/POSTER/MASĂ ROTUNDĂ LA ZILELE UMF

Lucrare/poster = 3 puncte (se punctează maxim 3 lucrări/postere).

Masă rotundă/ workshop = 3 puncte (se punctează maxim 3 mese rotunde/workshopuri)

2.6 ACTIVITĂȚI SUPORT DE CERCETARE

Nr. Tip de grant	Punctaj/categorie	
	Design experimental	Analiza de date experimentale
2.6.1 Granturi interne și proiecte de cercetare doctorală (PCD)*	10	8
*Cereri aprobate de Consiliul Științific al UMFIH pentru care s-a încheiat acord de colaborare cu entitățile de cercetare care au în structură cercetători angajați pe perioadă nedeterminată		

DIMENSIUNEA 3

Activitatea antreprenorială/colaborarea cu mediul de afaceri și aplicabilitatea în economie/societate a rezultatelor obținute

3.1 SERVICII, TEHNOLOGII, PRODUSE DEZVOLTATE PENTRU PARTENERI PE BAZĂ DE CONTRACT*

Nr. Tip de contract	Punctaj/categorie	
	Dezvoltare/validare design	Implementare design

	serviciu/tehnologie/produs	serviciu/ tehnologie/produs
3.1.1 Dezvoltare de servicii de cercetare/consultanță	10	5
3.1.2 Dezvoltare de tehnologii	10	5
3.1.3 Dezvoltare de produs	10	5
*contract instituțional de furnizare de servicii cu parteneri, în care e stabilită echipa participantă și contribuția individuală		

3.2 PARTENERIATE CU COMPANII INOVATOARE

Acorduri instituționale de parteneriat = 2 puncte/acord

3.3 SPIN-OFF-URI/START-UP-URI ÎNFIINȚATE SAU GESTIONATE

Spin-off/start-up înființat = 50 puncte/entitate

Spin-off/start-up gestionat = 25 puncte/entitate/an

DIMENSIUNEA 4

Activitatea didactică, mentoratul, supravegherea cercetării

4.1. CURSURI POSTUNIVERSITARE*, SUB EGIDA UMF, CU MINIM 5 CURSANȚI

Coordonator curs: 1 punct/curs

Colaborator curs: 0.5 puncte/curs

*Dacă un curs se ține de mai multe ori, se punctează o singură dată.

4.2. COORDONATOR LUCRĂRI DE DOCTORAT FINALIZATE ÎN ANUL EVALUAT

Coordonare teză de doctorat = 10 puncte/teză

*Se punctează maxim 5 lucrări coordonate/categorie.

4.3 MEMBRU ÎN COMISII DE DOCTORAT ȘI ABILITARE

Abilitare/doctorat = 1 punct/comisie

4.4 DEPUNEREA DE PROIECTE ÎN COMPETIȚII

Nr. Calitate	Punctaj/categorie	
	Internaționale	Naționale
4.4.1 Director de proiect*	15	10
4.4.2 Persoană cheie**	10	6
4.4.3 Membru echipă**	5	3
*lista proiectelor depuse afișată pe site-ul finanțatorului; ** print screen cu echipa proiectului din platforma finanțatorului		

DIMENSIUNEA 5

Formarea profesională continuă

5.1 STUDII DOCTORALE, POSTDOCTORALE

5.1.1. Teza de doctorat* (autor, în anul susținerii) = 5 puncte

5.1.2. Abilitare* (autor, în anul susținerii) = 10 puncte

5.1.3. Alte programe **postdoctorale** = 3 puncte/program

* Adeverință de la Școala Doctorală

5.2 PARTICIPAREA LA PROGRAME DE MOBILITĂȚI NAȚIONALE ȘI INTERNAȚIONALE

Nr. Calitate	Punctaj/mobilitate	
	De lungă durată (≥ 1 luna)	De scurtă durată (<1 luna)
5.2.1 Mobilitate internațională	5	10
5.2.2 Mobilitate națională	3	1

DIMENSIUNEA 6

Contribuții aduse la dezvoltarea științei

6.1 PREMII*

Nr.	Organizația	Punctaj/categorie
6.1.1	Academia Română	20
6.1.2	Academia de Științe Medicale	15
6.1.3	Premiul UMF – Universitate	8
6.1.4	Premiul UMF – Centre de cercetare	8

6.1.5	Congres internațional	5
6.1.6	Premiu Ministerul Cercetării	15

*Se anexează certificatul

6.2 PROMOVAREA ACTIVITĂȚILOR DE TIP „ȘTIINȚA DESCHISĂ” ÎN CADRUL INSTITUTULUI MEDFUTURE

Prezentator = 2 puncte/prezentare (print screen sau copie program)

6.3 ORGANIZAREA DE EVENIMENTE ȘTIINȚIFICE

6.3.1 Președinte al comitetului de organizare = 5 puncte (print screen sau copie din programul evenimentului)

6.3.2 Membru în comitetul de organizare = 3 puncte (print screen sau copie program)

6.4 ORGANIZAREA DE EVENIMENTE DE POPULARIZARE A ȘTIINȚEI

Eveniment de popularizare a științei organizat = 2 puncte/eventiment (print screen sau copie program)

DIMENSIUNEA 7

Servicii aduse societății

7.1 FUNCȚII DE REPREZENTARE ASOCIAȚII ȘTIINȚIFICE/PROFESIONALE

Nr. Asociații	Punctaj/categorie		
	Președinte	Vicepreședinte	Membru consiliu conducere/ secretar general
7.1.1. Internaționale	10	6	4
7.1.2. Naționale	5	3	2

7.2 FUNCȚII DE REPREZENTARE ÎN ORGANISME CONSULTATIVE/GRUPURI DE LUCRU ÎN DOMENIUL CDI

Nr. Organisme/ grupuri de lucru	Punctaj/categorie		
	Președinte	Vicepreședinte	Membru

7.2.1. Internaționale	10	6	4
7.2.2. Naționale	5	3	2
7.2.3 Regionale	3	2	1

7.3 MEDALII ȘI DISTINCȚII OFERITE DE STATUL ROMÂN SAU ALTE STATE

Medalia/distincție = 10 puncte

7.4 MEMBRU ÎN STRUCTURI ALE UNIVERSITĂȚII

Membru în comisia de etică a cercetării = 2 puncte

¹ Ad 1.1.1. EDITURI DE TOP INTERNAȚIONALE/ EDITURI INTERNAȚIONALE DE PRESTIGIU

- | | |
|--|---|
| 1. Academic Press | 29. Johns Hopkins University Press |
| 2. ACER Press | 30. Karger Publishers |
| 3. Allen & Unwin | 31. Kluwer Academic |
| 4. Alpha Science International Ltd. | 32. Larousse |
| 5. American Psychiatric Publishing | 33. Lavoisier |
| 6. Appleton & Lange | 34. Lippincott Williams & Wilkins (LWW) |
| 7. BC Decker Inc | 35. Macmillan Publishing |
| 8. Blackwell Publishers | 36. Marcel Dekker, Inc. (dekker) |
| 9. BMJ Publishing Group | 37. Mary Ann Liebert, Inc. |
| 10. Cambridge Medical Publications (CMP) | 38. Masson (France) (MassonFr) |
| 11. Cambridge University Press | 39. McGraw-Hill |
| 12. Cardiotext Publishing | 40. Mosby, Inc. (Mosby) |
| 13. Churchill Livingstone | 41. Nova Science Publishers |
| 14. CRC Press, Boca Raton, USA | 42. Oxford University Press |
| 15. CSIRO Publishing | 43. Pharmaceutical Press London |
| 16. De Boek Superieur | 44. Professional Communication Inc |
| 17. De Gruyter | 45. Quintessence Publishing |
| 18. Demos Medical | 46. Raven Press |
| 19. Elsevier | 47. Remedica Medical Education and |

	Publishing
20. F.A. Davis	48. Routledge
21. Flammarion	49. Royal Society of Medicine Press Ltd
22. Greyhouse	50. SAGE
23. Humana Press Inc.	51. Science Publishers
24. Informa Healthcare	52. Springer Verlag
25. International Universities Press	53. Taylor & Francis Publishing
26. IOS Press The Netherlands	54. Thieme
27. Jessica Kingsley Publishers	55. Woodbine House
28. John Wiley & Sons	

Ad 1.1.2. ALTE EDITURI INTERNAȚIONALE ȘI ROMÂNEȘTI

1. Edituri care **NU** sunt incluse în lista **predatory publishers**
<https://beallist.net/>
2. Editura Academiei Române
3. Editura Medicală
4. Editura Științifică și Enciclopedică

Ad 1.1.3. EDITURI DE TOP DIN ROMÂNIA CARE PUBLICĂ LITERATURĂ MEDICALĂ ȘI ȘTIINȚIFICĂ

1. Editura Academiei de Științe Medicale
2. Editura Medicală Universitară "Iuliu Hațieganu" Cluj-Napoca
3. Editura Universitară "Carol Davila" București
4. Editura Amaltea
5. Editura Medicală Antaeus
6. Editura Victor Babeș Timișoara
7. Editura Casa Cărții de Știință
8. Editura Medbook
9. Editura Gr. T. Popa Iași
10. Editura CERMAPRINT
11. Editura Tehnică
12. Editura Clusium (Cluj)
13. Editura Didactică și Pedagogică

14. Editura Etna
15. Editura Risoprint (Cluj)
16. Școala Ardeleană

Ad 1.1.4. ALTE EDITURI PENTRU PUBLICAȚII CU ISBN (se aplică doar pentru cărți cu ISBN)

Sunt eligibile doar editurile care NU sunt incluse în lista *predatory publishers* <https://beallist.net/>

² Ad 2.2.2. LISTA REVISTE BDI ACCEPTATE

1. CABELL'S DIRECTORY OF PUBLISHING OPPORTUNITIES
2. CABI
3. CASCADILLA PRESS WIKI
4. CEEOL
5. CIVIL ENGINEERING DATABASE
6. CONTEMPORARY SCIENCE ASSOCIATION
7. DERWENT BIOTECHNOLOGY RESOURCE
8. DOCTRINAL
9. EAJS
10. EBSCO
11. EMBASE
12. ENGINEERING VILLAGE
13. ERIH
14. FABULA
15. FACHPORTAL PAEDAGOGIK
16. GEOREF
17. GEOSCIENCEWORLD
18. HEIN ONLINE
19. HIGHWIRE
20. HVM BIOFLUX
21. IBSS
22. ICAAP

23. INDEX COPERNICUS
24. INDEX THEOLOGICUS
25. INFORMATION SERVICES IN BIO AND IntelCo ENVIRONMENTAL SCIENCES LIBRARY
26. INTERNATIOMNA VETERINARY INFORMATION SERVICE
27. INTERNATIONAL FEDERATION OF AUTOMOTIVE ENGINEERING SOCIETIES
28. JSTOR
29. LEXIS NEXIS
30. MATHEMATICAL REVIEWS
31. MEDICINE AND PHARMACY REPORTS
32. NARCIS
33. NTIS - NATIONAL TECHNICAL INFORMATION SERVICE
34. PERSEE
35. PHILOSOPHER'S INDEX
36. PROQUEST -CSA
37. PSYCINFO (VIA OVID SAU EBSCO)
38. PUBLIC ADMINISTRATION'S DATABASE FOR ACCESSING ACADEMIC PUBLICATIONS IN EUROPEAN LANGUAGES (PA@BABEL)
39. PUBMED /MEDLINE
40. RELIGIOUS AND THEOLOGICAL ABSTRACTS
41. REPEC (RESEARCH PAPERS IN ECONOMICS): IDEAS, ECONPAPERS, SOCIONET
42. SCIENCE DIRECT
43. SCOPUS
44. SIIC
45. SPRINGERLINK
46. THOMSON-REUTERS Master Journal List
47. ULRICH'S
48. VINITI
49. WEST LAW
50. WILSON BIOLOGICAL AND AGRICULTURAL INDEX
51. ZENTRALBLATT MATH

