



UMF

IULIU HAȚIEGANU
UNIVERSITY OF
MEDICINE AND PHARMACY
CLUJ-NAPOCA

Cod: 21-0-05-REL

Anexa 2 la Hotărârea de Senat nr. 4 din 30 ianuarie 2025

REGULAMENTUL ELECTORAL AL UMFIH

	Funcția, nume și prenume	Data	Semnătură
Elaborat:	Prorector prof. dr. Claudiu Man		
Vizat Serviciul Juridic:	Șef Serv. Jr. Szakacs Iulia Loredana		
Aprobat :	Senatul universității		
Data intrării în vigoare:	30.01.2025		
Data retragerii:			

Universitatea de Medicină și Farmacie „Iuliu Hațieganu” - Cluj-Napoca
Str. Victor Babeș Nr. 8, 400012 Cluj-Napoca
E-mail: contact@umfcluj.ro

Actualizat prin HS nr. 4 din 30 ianuarie 2025

Modificat prin HS nr. 3 din 15 februarie 2024

Cadrul legal:

1. Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare.¹
2. Ordinul nr. 6227/2023 pentru aprobarea Metodologiei-cadru referitoare la procesul de stabilire și de alegere a structurilor și funcțiilor de conducere la nivelul instituțiilor de învățământ superior.²
3. Carta Universității de Medicină și Farmacie „Iuliu Hațieganu” Cluj-Napoca.³

Dispoziții generale

Art. 1

Prezentul regulament stabilește modalitățile de desemnare și eliberare din funcție a persoanelor care ocupă funcții de conducere sau care fac parte din structurile de conducere ale Universității, în conformitate cu legislația în vigoare.³

Principii

Art. 2

Principiile care stau la baza procesului de stabilire și de alegere a structurilor și funcțiilor de conducere sunt următoarele:

- a) principiul reprezentativității pe facultăți și departamente;^{1,3}
- b) principiul proporționalității;³
- c) principiul legalității;²
- d) principiul răspunderii publice;^{2,3}
- e) principiul autonomiei universitare;^{2,3}
- f) principiul transparenței;^{2,3}
- g) principiul respectării drepturilor membrilor comunității academice;²
- h) principiul respectării libertăților (libertatea candidaturii) membrilor comunității academice;²
- i) principiul asigurării egalității de șanse și nediscriminării;²
- j) principiul respectării normelor etice și deontologice;²
- k) principiul participării studenților în luarea deciziilor;^{2,3}
- l) evitarea conflictelor de interese, incompatibilităților și interdicțiilor.³

Structuri și funcții de conducere

Art. 3

Structurile de conducere ale Universității sunt:

- a) senatul universitar, la nivelul Universității;
- b) consiliul de administrație, la nivelul Universității;
- c) consiliile facultăților;
- d) consiliile departamentelor;
- e) Consiliul pentru Studiile Universitare de Doctorat (CSUD);
- f) Consiliul Școlii Doctorale (CSD), asimilat consiliului de departament.¹⁻³

Art. 4

Funcțiile de conducere ale Universității sunt următoarele:

- a) rectorul, prorectorii, directorul general administrativ, directorul general adjunct administrativ, la nivelul Universității;
- b) decanii, prodecanii, la nivelul facultăților;
- c) directorii de departamente, la nivelul departamentelor;
- d) directorul Consiliului pentru Studii Universitare de Doctorat (CSUD), funcție asimilată cu cea de prorector;
- e) directorul de filială la nivelul filialei Universității, funcție asimilată cu cea de prorector;
- f) directorul de extensie universitară, la nivelul extensiei universitare, funcție asimilată cu cea de director de departament;
- g) directorul școlii doctorale, funcție asimilată cu cea de director de departament.^{1,2}

Art. 5

(1) Funcțiile de conducere de rector, prorector, decan, prodecan, director de departament, directorul Consiliului pentru Studiile Universitare Doctorale, directorul de filială, directorul de extensie, directorul școlii doctorale nu se cumulează.

(2) Calitatea de șef de disciplină nu este funcție de conducere, în accepțiunea Legii nr. 199/2023 a învățământului superior, cu modificările și completările ulterioare.

Mandate

Art. 6

Toate structurile de conducere din Universitate, cu excepția Consiliului de administrație, sunt alese prin vot universal, direct și secret, pentru o perioadă de 5 ani.³

Art. 7

Durata unui mandat pentru membrii în structurile de conducere prevăzute la art. 3 și toate funcțiile de conducere prevăzute la art. 4 este de 5 ani.¹⁻³

Art. 8

(1) O persoană nu poate ocupa funcția de rector la aceeași instituție de învățământ superior de stat pentru mai mult de două mandate.^{2,3}

(2) Mandatele de 5 ani a celorlalte funcții de conducere pot fi înnoite succesiv de 2 ori.³

Art. 9

În calculul numărului maxim de mandate prevăzut la art. 8 se iau în considerare și mandatele de 5 ani incomplete, întrerupte în urma demisiei, demiterii sau suspendării.²

Art. 10

Mandatul unei structuri de conducere **începe** în ziua următoare celei a expirării mandatului vechii structuri de conducere.³

Art. 11

Mandatul funcțiilor de conducere și mandatul de membru în structurile de conducere **încetează** înainte de termen în următoarele situații:

- a) încetarea relațiilor de muncă cu Universitatea;
- b) situație de incompatibilitate, conflict de interese sau de interdicție;
- c) demisie din funcție;
- d) revocare din funcție;
- e) preluarea unei funcții de conducere în altă instituție de învățământ sau de cercetare;
- f) în cazul în care persoana respectivă lipsește din Universitate pe o durată continuă care depășește 12 luni, cu excepțiile prevăzute de lege și de reglementările Universității.³

Art. 12

(1) **Revocarea** din funcțiile de conducere se face prin același mecanism prin care s-a produs investirea în funcție, cu respectarea legii.³

(2) Orice revocare sau solicitare de revocare a unei persoane dintr-o funcție sau structură de conducere se face pe baza unui memoriu justificativ scris.³

Art. 13

În cazul **vacantării** unui post în funcțiile de conducere se procedează la alegeri parțiale, în cazul directorului de departament sau al directorului de filială, sau se organizează concurs public, potrivit cartei universitare, în termen de maximum 3 luni de la data vacantării.¹

Art. 14

Fiecare persoană care ocupă o funcție de conducere trebuie să-și desemneze în scris un înlocuitor, pentru perioadele în care se află în imposibilitate temporară de exercitare a funcției, cu aprobarea Rectorului.³

Art. 15

Orice persoană aflată într-o funcție de conducere are dreptul de a-și prezenta **demisia**, ca act de voință unilateral cu efect imediat; în acest caz, eliberarea din funcție se face în urma unei demisii scrise.³

Art. 16

Înlocuirea persoanelor care ocupă funcții de conducere sau care fac parte din structurile și organismele de conducere din Universitate și cărora le-a încetat mandatul înainte de termen se face în conformitate cu prevederile cuprinse în Regulamentul electoral.³

Conflictele de interese, incompatibilitățile și interdicțiile

Art. 17

- (1) Nu pot ocupa funcții de conducere sau poziții în structurile de conducere persoanele care se află în conflict de interese, incompatibilitate sau interdicție.
- (2) Conflictele de interese, incompatibilitățile și interdicțiile sunt stabilite de Carta Universitară (art. 53 alin 1, 3 și 5) și Legea 199 (art. 170 alin 1 și 5).
- (3) În cazul persoanelor care au obținut mandate pentru funcții sau structuri de conducere, precum și pentru șef de disciplină, soluționarea sesizărilor referitoare la situațiile de conflicte de interese, incompatibilități și interdicții prevăzute la art. 53 din Carta Universității este de competența Comisiei de etică universitară.³

Șeful de disciplină

Art. 18

Calitatea de șef de disciplină nu este funcție de conducere³ în accepțiunea Legii 199/2023.

Art. 19

- (1) Șeful de disciplină este **numit** cadrul didactic titular cu cel mai înalt grad didactic din cadrul disciplinei și care nu se află în vreuna dintre situațiile de conflicte de interese, incompatibilități și interdicții prevăzute la art. 53 din Carta Universității.³
- (2) Dacă există două sau mai multe cadre didactice cu același cel mai înalt grad didactic, șeful de disciplină este desemnat prin organizarea de **alegeri** la nivelul disciplinei.³
- (3) Dacă rămâne un singur cadru didactic cu cel mai înalt grad didactic, prin recuzarea în scris a celorlalte cadre didactice cu același grad didactic, nu se mai procedează la organizarea de alegeri la nivelul disciplinei, fiind numit cadrul didactic care nu s-a recuzat.

Art. 20

Mandatul șefului de disciplină **începe** la data validării sale de către Consiliul facultății.³

Art. 21

Mandatul **încetează înainte de termen** în situațiile prevăzute la art. 76 alin. (18) din Carta Universității.³

Art. 22

Înlocuirea șefului disciplinei se realizează în conformitate cu regulile de desemnare a șefului disciplinei stabilite prin Carta Universității.³

Art. 23

În cazul în care mandatul șefului de disciplină încetează la finalul anului universitar, întocmirea statului de funcții al disciplinei pentru anul universitar următor este responsabilitatea șefului de disciplină nou ales.

Directorul de departament (didactic)

Art. 24

Directorul de departament este ales prin votul universal, direct și secret al tuturor cadrelor didactice și de cercetare titulare din departamentul respectiv.^{2,3}

Art. 25

- (1) Au dreptul de a fi alese, în calitate de director de departament, cadrele didactice și de cercetare titulare din departamentul respectiv și care nu se află în vreuna dintre situațiile de conflicte de interese, incompatibilități și interdicții prevăzute la art. 53 din Carta Universității.³
- (2) O persoană poate candida atât pentru calitatea de membru în consiliul departamentului, cât și pentru cea de director de departament.³

Art. 26

Mandatul directorului de departament **începe** la data validării lui de către Senat și **încetează** la data validării noului director de departament.³

Art. 27

(1) Mandatul directorului de departament **încetează** înainte de termen în situațiile prevăzute la art. 76 alin. (18) din Carta Universității.

Art. 28

(1) Propunerea de **revocare** a directorului de departament se face de către Consiliul departamentului, care decide cu majoritate simplă.³

(2) Consiliul departamentului comunică propunerea de revocare către decan.³

(3) În termen de 30 de zile de la comunicare, decanul organizează adunarea generală a departamentului.³

(4) În adunarea generală se supune la vot propunerea de revocare a directorului. Propunerea se consideră adoptată dacă întrunește majoritatea simplă a voturilor.³

(5) În cazul adoptării deciziei de revocare, mandatul directorului încetează de drept, cu efect imediat.³

Art. 29

(1) În situația în care mandatul directorului de departament încetează înainte de termen, decanul și prodecanii facultății respective organizează alegeri pentru funcția de director de departament, în termen de cel mult 30 de zile de la vacantarea funcției.³

(2) Până la numirea noului director, Consiliul departamentului desemnează un director interimar, al cărui mandat încetează la data numirii noului director.³

Directorul de extensie universitară

Art. 30

Funcția de director de extensie universitară se ocupă prin concurs organizat de către Rectorul Universității.^{2,3}

Art. 31

Pot participa la concurs cadrele didactice și de cercetare titulare din cadrul universității.

Art. 32

Candidaturile sunt avizate de către consiliul facultății după audierea candidaților în plenum consiliului.

Art. 33

Validarea concursului se face de către Senatul Universității, iar numirea pe post, de către Rector.³

Art. 34

Directorul de extensie universitară își începe mandatul la data numirii sale de către rector.

Prodecanul

Art. 35

Prodecanii sunt desemnați prin numire directă de către decanul facultății respective.^{2,3}

Art. 36

- (1) Prodecanii trebuie să fie cadre didactice de predare sau de cercetare titulare ale facultății și care nu se află în vreuna dintre situațiile de conflicte de interese, incompatibilități și interdicții prevăzute la art. 53 din Carta Universității.³
- (2) Calitatea de membru al Consiliului facultății nu este obligatorie pentru ocuparea funcției de prodecan.

Art. 37

Mandatul prodecanilor **începe** la data validării lor de către Senat și **încetează** la data încheierii mandatului decanului care i-a numit.³

Art. 38

- (1) Mandatul prodecanului încetează înainte de termen în situațiile prevăzute la art. 76 alin. (18) din Carta Universității.³
- (2) Revocarea prodecanului se face la propunerea decanului și trebuie validată de Consiliul facultății și de Senatul Universității.³
- (3) Încetarea înainte de termen a mandatului unui prodecan impune desemnarea unui nou prodecan, în termen de 45 de zile.³

Decanul

Art. 39

Decanul este desemnat prin concurs public organizat de către rector.¹⁻³

Art. 40

Pentru funcția de decan pot candida persoane din Universitate sau din orice facultate de profil din țară sau din străinătate și care nu se află în vreuna dintre situațiile de conflicte de interese, incompatibilități și interdicții prevăzute la art. 53 din Carta Universității.^{2,3}

Art. 41

Mandatul decanului **începe** la data emiterii deciziei de numire și **încetează** la data numirii noului decan.³

Art. 42

- (1) Mandatul decanului **încetează înainte de termen** în situațiile prevăzute la art. 76 alin. (18) din Carta Universității sau în urma retragerii susținerii din partea Consiliului facultății.³
- (2) Revocarea decanului se face la propunerea Rectorului.³
- (3) În caz de revocare a decanului de către Rector, acesta informează Consiliul facultății și Senatul Universității.³

- (4) Revocarea decanului de către Rector trebuie validată de Senat prin votul majorității simple a membrilor săi.³
- (5) Retragera susținerii din partea Consiliului facultății trebuie să întrunească votul majorității simple a membrilor Consiliului.³

Art. 43

- (1) În cazul încetării înainte de termen a mandatului decanului, Rectorul desemnează dintre prodecanii facultății, o persoană care va avea atribuții de decan interimar, până la validarea de către Senat și numirea de către rector a noului decan.³
- (2) În cazul încetării înainte de termen a mandatului decanului, rectorul este obligat să organizeze un nou concurs pentru ocuparea funcției de decan, în termen de 45 de zile.³

Directorii de departamente funcționale

Art. 44

Directorii de departamente funcționale sunt numiți prin decizia Rectorului, la propunerea prorectorilor de resort.³

Prorectorul

Art. 45

Rectorul numește prorectorii, în termen de 30 de zile de la confirmarea sa prin ordin al Ministrului Educației și Cercetării, pe baza consultării Senatului universitar.¹⁻³

Art. 46

- (1) Prorectorii trebuie să fie cadre didactice de predare sau de cercetare gradele I, II, III în Universitate și care nu se află în vreuna dintre situațiile de conflicte de interese, incompatibilități și interdicții prevăzute la art. 53 din Carta Universității.³
- (2) Calitatea de membru al Senatului universității nu este obligatorie pentru ocuparea funcției de prorector.

Art. 47

Mandatul prorectorilor **începe** la data numirii lor de către Rector.³

Art. 48

Mandatul prorectorilor **încetează** la data încheierii mandatului Rectorului care i-a numit.³

Art. 49

- (1) Mandatul prorectorului **încetează** înainte de termen în situațiile prevăzute la art. 76 alin. (18) din Carta Universității.³
- (2) Rectorul poate elibera sau revoca din funcție prorectorii, cu consultarea Senatului.³

Art. 50

Încetarea înainte de termen a mandatului prorectorului necesită desemnarea unui nou prorector, în termen de 45 de zile, în conformitate cu prevederile Cartei Universității.³

Art. 51

Mandatele prorectorilor pot fi înnoite succesiv de 2 ori.³

Directorul de filială

Art. 52

Funcția de conducere de director de filială se ocupă prin concurs organizat de Consiliul de administrație al Universității.³

Art. 53

Președintele comisiei de concurs este Rectorul Universității sau o persoană desemnată de către acesta.³

Art. 54

Validarea concursului se face de către Senatul Universității, iar numirea pe post, de către Rector.³

Rectorul

Referendumul pentru modalitatea de desemnare a rectorului

Art. 55

Rectorul Universității se desemnează prin una dintre următoarele modalități:

- a) pe baza unui **concurs public**, în baza unei metodologii aprobate de Senatul universitar;
- b) prin **votul** universal, direct și secret al tuturor cadrelor didactice titulare și cercetătorilor titulari din cadrul Universității și al reprezentanților studenților din Senatul universitar și din consiliile facultăților.¹⁻³

Art. 56

Modalitatea de desemnare a Rectorului Universității se stabilește prin referendum universitar.^{2,3}

Art. 57

Organizarea, desfășurarea și punerea în aplicare a rezultatului referendumului universitar au caracter obligatoriu.²

Desemnarea rectorului prin concurs public

Art. 58

În cazul în care modalitatea aleasă pentru desemnarea Rectorului este cea pe baza unui concurs public, Senatul universitar elaborează și aprobă metodologia de avizare, de selecție și de recrutare a Rectorului, conform legii.

Desemnarea rectorului prin alegeri

Art. 59

În situația în care rectorul Universității se desemnează pe bază de alegeri, prin votul universal, direct și secret al tuturor cadrelor didactice titulare și cercetătorilor titulari din cadrul instituției de învățământ superior și al reprezentanților studenților din senatul universitar și din consiliile facultăților, procedura privind alegerile se desfășoară în mod similar celei privind referendumul.²

Art. 60

Pentru ocuparea funcției de rector pot candida personalități academice sau științifice din țară și din străinătate și care nu se află în vreuna dintre situațiile de conflicte de interese, incompatibilități și interdicții prevăzute la art. 53 din Carta Universității.

Art. 61

Ministrul Educației și Cercetării poate desemna prin ordin unul sau mai mulți reprezentanți în calitate de observatori la desfășurarea alegerilor.²

Art. 62

Rezultatul alegerilor pentru funcția de rector este validat de Senatul universitar.

Mandatul rectorului

Art. 63

Mandatul Rectorului **începe** la data prevăzută în ordinul de confirmare a Rectorului, emis în termen de 30 de zile de la data desemnării rectorului, de către ministrul educației și cercetării.¹⁻³

Art. 64

După emiterea ordinului de confirmare, rectorul poate semna acte oficiale, înscrisuri, acte financiare/contabile și acte de studii.^{1,2}

Art. 65

Durata mandatului de rector este de 5 ani.

Art. 66

- (1) O persoană nu poate ocupa funcția de rector la aceeași instituție de învățământ superior pentru mai mult de două mandate de 5 ani.
- (2) În calculul numărului maxim de mandate prevăzut la alin. (1) se iau în considerare și mandatele de 5 ani incomplete, întrerupte în urma demisiei, demiterii sau suspendării.¹

Art. 67

Mandatul rectorului încetează la expirarea mandatului său, dar nu înainte de emiterea ordinului de confirmare a noului rector.

Art. 68

- (1) Mandatul Rectorului **încetează** înainte de termen în următoarele situații:
 - a) în situațiile prevăzute la art. 76 alin. (18) din Carta Universității.³
 - b) în caz de demitere de către Senat, conform legii, în condițiile specificate prin contractul de management și art. 197 alin. (3) din Carta Universității;³
- (2) Senatul universitar poate demite rectorul în condițiile specificate de contractul de management și de Cartă, cu majoritate calificată.³
- (3) Revocarea rectorului se poate face de către Ministrul Educației și Cercetării, în condițiile nerespectării obligațiilor de răspundere publică ale Universității, conform legii.³

Art. 69

În caz de încetare a mandatului Rectorului înainte de termen, până la desemnarea și numirea unui nou rector, se procedează după cum urmează:

- a) Senatul Universității are obligația ca, în termen de maxim 5 zile lucrătoare, să desemneze un prorector care reprezintă Universitatea și care devine ordonator de credite până la confirmarea unui nou Rector de către Ministrul Educației;³
- b) Senatul are obligația ca, în termen de 3 luni de la eliberarea din funcție a Rectorului, să finalizeze procedurile de desemnare a unui nou Rector, cu respectarea legii și a Cartei Universității.³

Președintele senatului

Art. 70

Modalitatea de alegere a președintelui senatului este stabilită prin regulamentul de organizare și funcționare a senatului.

Consiliul departamentului

Art. 71

Consiliul departamentului este format din cadre didactice și de cercetare titulare din departament, în calitate de membri.²

Art. 72

Membrii consiliului departamentului sunt aleși prin votul universal, direct și secret al tuturor cadrelor didactice și de cercetare titulare din departament.^{2,3}

Art. 73

- (1) Fiecare disciplină trebuie să fie reprezentată în Consiliul departamentului de cel puțin un cadru didactic, cu excepția Consiliilor departamentelor din cadrul Facultății de Asistență Medicală și Științe ale Sănătății.³
- (2) Reprezentarea disciplinelor în Consiliul departamentului se face proporțional cu numărul de cadre didactice și de cercetare titulare ale disciplinei, după cum urmează:
 - a. dacă disciplina are între 1 și 5 membri - 1 reprezentant;
 - b. dacă disciplina are între 6 și 10 membri - 2 reprezentanți;
 - c. dacă disciplina are între 11 și 15 membri - 3 reprezentanți;
 - d. dacă disciplina are între 16 și 20 de membri - 4 reprezentanți;
 - e. dacă disciplina are între 21 și 25 de membri - 5 reprezentanți.
- (3) Fiecare disciplină poate propune mai mulți candidați decât numărul reprezentanților la care are dreptul în consiliul departamentului.
- (4) Consiliul departamentului de la nivelul Facultatea de Asistență Medicală și Științe ale Sănătății este compus din 10 membri.

Art. 74

În ședința de alegeri organizată la nivelul departamentului, cadrele didactice și de cercetare titulare, membre ale departamentului, aleg de pe listele cu candidați reprezentanții în Consiliul departamentului pentru fiecare disciplină, în acord cu norma de reprezentare.

Art. 75

Sunt considerate alese cadrele didactice cu cel mai mare număr de voturi, pentru fiecare disciplină, în funcție de numărul de reprezentanți alocat. În caz de egalitate de voturi, se recurge la al doilea tur de scrutin.

Art. 76

Cadrele didactice titulare ale departamentului avizează candidații pentru Consiliul facultății și pentru Senatul Universității.³

Art. 77

- (1) **Vacantarea** unui loc în Consiliul departamentului are loc în situațiile prevăzute la art. 76 alin. (18) din Carta Universității.
- (2) În caz de vacantare a unui loc în Consiliul departamentului, locul este ocupat de către reprezentantul disciplinei clasat pe următorul loc la alegeri.
- (3) În cazul vacantării unui loc în Consiliul departamentului și în lipsa unui candidat evaluat prin alegeri, se organizează alegeri parțiale în departament, pentru desemnarea reprezentantului disciplinei în Consiliul departamentului, conform prevederilor Cartei Universității.³

Consiliul facultății

Art. 78

- (1) Componența membrilor consiliului facultății este de maximum 75% cadre didactice și de cercetare și de minimum 25% studenți.^{2,3}
- (2) Norma de reprezentare, adică procentul minim de studenți, nu se modifică pe durata mandatului.³

Art. 79

- (1) La Facultatea de Medicină, Consiliul facultății este alcătuit din 30 de cadre didactice și 10 reprezentanți ai studenților.³
- (2) Reprezentativitatea studenților în Consiliul Facultății de Medicină se va realiza după cum urmează: 8 studenți de la programul de studiu Medicină în limba română și 2 studenți internaționali.
- (3) La Facultatea de Medicină Dentară și la Facultatea de Farmacie, consiliile facultăților sunt alcătuite din 15 cadre didactice și 5 reprezentanți ai studenților.³
- (4) Reprezentativitatea studenților la Facultatea de Medicină Dentară și la Facultatea de Farmacie se va realiza după cum urmează: 4 studenți de la programele de studiu în limba română și 1 student internațional.
- (5) La Facultatea de Asistență Medicală și Științe ale Sănătății, Consiliul facultății este alcătuit din 10 cadre didactice și 4 reprezentanți ai studenților.³

Art. 80

- (1) Reprezentanții cadrelor didactice și de cercetare în consiliul facultății sunt aleși prin votul universal, direct și secret al tuturor cadrelor didactice și de cercetare titulare din departamentele facultății respective.^{2,3}
- (2) Reprezentanții studenților în consiliul facultății sunt aleși prin vot universal, direct și secret de către studenții facultății respective.¹⁻³

Art. 81

- (1) **Vacantarea** unui loc în Consiliul facultății are loc în situațiile prevăzute la art. 76 alin. (18) din Carta Universității.
- (2) În caz de vacantare a unui loc în consiliul facultății, el este ocupat de drept de către primul candidat de pe lista celor care nu au obținut un mandat în consiliul facultății la alegeri, în ordinea descrescătoare a numărului de voturi.
- (3) În cazul în care, prin vacantarea unui loc consiliul facultății, pentru ocuparea locului vacant trebuie luate în considerare două sau mai multe cadre didactice care au obținut același număr de voturi la alegeri, se vor avea în vedere întâi rezultatele unui eventual al doilea scrutin desfășurat cu ocazia alegerilor și abia apoi se va proceda la alegeri parțiale la nivel de facultate, între acele cadre didactice.³

Senatul universitar

Art. 82

- (1) Senatul universitar este compus din maximum 75% personal didactic și de cercetare și din minimum 25% reprezentanți ai studenților.¹⁻³
- (2) Norma de reprezentare, adică respectarea procentului minim de reprezentanți ai studenților, nu se modifică pe durata mandatului.³

Art. 83

Senatul este alcătuit din 33 de cadre didactice și cercetători, respectiv 12 reprezentanți ai studenților.³

Art. 84

- (1) Alocarea în Senatul universitar a numărului de locuri pentru fiecare facultate se face proporțional, în funcție de numărul cadrelor didactice și de cercetare titulare din statele de funcții din Universitate.³
- (2) Alocarea numărului de locuri este stabilită și aprobată în Senatul universitar.³
- (3) Reprezentativitatea în Senatul universitar este după cum urmează: 23 locuri pentru cadre didactice și de cercetare ale Facultății de Medicină, 4 locuri pentru Facultatea de Medicină Dentară, 4 locuri pentru Facultatea de Farmacie, 2 locuri pentru Facultatea de Asistență Medicală și Științe ale Sănătății.
- (4) Criteriile de reprezentativitate a studenților în Senatul universitar sunt reprezentarea studenților înmatriculați la programele de studii ale fiecărei facultăți și reprezentarea studenților internaționali.

Art. 85

Membrii senatului universitar, având calitatea de cadre didactice și cercetători titulari, sunt aleși, fără excepție, în circumscripții electorale stabilite de senat, prin votul universal, direct

și secret al tuturor cadrelor didactice și cercetătorilor titulari din respectivele circumscripții.¹⁻³

Art. 86

Membrii senatului universitar, având calitatea de studenți, sunt aleși, fără excepție, în circumscripții electorale stabilite prin Carta universitară, prin votul universal, direct și secret al studenților din respectivele circumscripții.¹⁻³

Art. 87

Din cei 12 reprezentanți în Senat ai studenților, un student trebuie să reprezinte programele de studii în limba engleză, un student programele de studii în limba franceză și un student Facultatea de Asistență Medicală și Științe ale Sănătății.³

Art. 88

- (1) Rectorul nu poate fi membru al Senatului universitar.
- (2) Persoanele care ocupă una dintre funcțiile de conducere de prorector, decan, prodecan, director de departament, director al școlii doctorale, directorul CSUD, directorul de extensie și de filială, dacă este cazul, pot fi membre în Senatul universității cu condiția să fie alese în aceasta calitate.

Art. 89

- (1) Durata mandatului Senatului universitar este de 5 ani.¹
- (2) Durata mandatului unui membru al Senatului universitar este de 5 ani.¹
- (3) Pentru studenți, durata mandatului se reglementează prin carta universitară.¹

Art. 90

- (1) **Vacantarea** unui loc în Senatul Universității are loc în situațiile prevăzute la art. 76 alin. (18) din Carta universitară.³
- (2) În caz de vacantare a unui loc în Senatul Universității, el este ocupat de drept de către primul candidat de pe lista celor care nu au obținut un mandat în Senat la alegeri, în ordinea descrescătoare a numărului de voturi, în facultatea respectivă.³
- (3) În cazul în care, prin vacantarea unui loc în Senat, pentru ocuparea locului vacant trebuie luate în considerare două sau mai multe cadre didactice care au obținut același număr de voturi la alegeri, se va proceda la alegeri parțiale la nivel de facultate, între acele cadre didactice.³

Funcțiile și structurile de conducere a studiilor universitare doctorale

Art. 91

Structurile de conducere a studiilor universitare doctorale sunt Consiliului pentru Studii Universitare de Doctorat (CSUD) și Consiliul Școlii Doctorale (CSD).

Art. 92

Organizarea procesului de constituire a CSUD revine rectorului Universității.

Consiliul pentru Studiile Universitare de Doctorat (CSUD)

Art. 93

Consiliul pentru Studiile Universitare de Doctorat (CSUD) al Universității este format din 7-17 membri:

- a) conducători de doctorat din cadrul IOSUD,
- b) conducători de doctorat din țară sau din străinătate,
- c) reprezentanți ai studenților-doctoranzi din cadrul școlilor doctorale din IOSUD, în proporție de 25%.³

Art. 94

Studenții-doctoranzi reprezintă 25% din membrii consiliului pentru studiile universitare de doctorat.²

Art. 95

Numărul de membri al CSUD este stabilit prin hotărârea Senatului Universității.³

Art. 96

Membrii CSUD trebuie să aibă dreptul de a conduce doctorate, în țară sau în străinătate, și să îndeplinească standardele minimale și obligatorii pentru acordarea atestatului de abilitare în vigoare la data desemnării lor ca membri ai CSUD.³

Art. 97

- (1) Organizarea alegerii membrului conducător de doctorat al CSUD se realizează de către Biroul Electoral al Universității.
- (2) Alegerile sunt valide dacă participarea la vot reprezintă 50% + 1 din totalul alegătorilor.

Art. 98

Membrii CSUD sunt aleși prin votul universal, direct, secret și egal al conducătorilor de doctorat și studenților-doctoranzi din cadrul școlilor doctorale din IOSUD, după cum urmează:

- a) Conducătorii de doctorat membri CSUD sunt aleși prin votul universal, direct și secret al conducătorilor de doctorat din cadrul IOSUD.
- b) Studenții-doctoranzi membri CSUD sunt aleși prin votul universal, direct și secret al studenților-doctoranzi din cadrul IOSUD.³

Art. 99

Directorul CSUD este membru de drept al CSUD.³

Art. 100

După caz, candidații pentru pozițiile de membri ai CSUD din cadrul IOSUD-UMF „Iuliu Hațieganu”, trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

- a) să fie cadre didactice și de cercetare titulare, care au dreptul de a conduce doctorate în IOSUD-UMF „Iuliu Hațieganu” Cluj-Napoca sau în străinătate să aibă calitatea de conducători de doctorat titulari și să îndeplinească standardele minimale și obligatorii pentru acordarea atestatului de abilitare;
- b) să dețină calitatea de conducători de doctorat în cadrul IOSUD-UMF „Iuliu Hațieganu” sau din străinătate și să îndeplinească standardele minimale și obligatorii pentru acordarea atestatului de abilitare;
- c) să dețină calitatea de studenți-doctoranzi din cadrul IOSUD-UMF „Iuliu Hațieganu” la data alegerii.

Art. 101

- (1) Mandatul membrilor CSUD este de 5 ani.³
- (2) Mandatele studenților-doctoranzi nu pot depăși durata normală a studiilor universitare de doctorat de 4 ani.

Consiliul Școlii doctorale (CSD)

Art. 102

În Universitate, CSD este format din 7 membri: directorul Școlii Doctorale, 4 conducători de doctorat și 2 studenți-doctoranzi.³

Art. 103

- (1) Componența consiliului școlii doctorale (CSD) se stabilește prin votul universal, direct și secret al conducătorilor de doctorat, respectiv al studenților-doctoranzi din școala doctorală.²
- (2) Membrii CSD conducători de doctorat se aleg prin votul universal, direct și secret al conducătorilor de doctorat din Școala Doctorală.
- (3) Membrul CSD care este student-doctorand se alege prin votul universal, direct și secret al studenților doctoranzi din Școala Doctorală.
- (4) Cele două personalități din Consiliul Școlii Doctorale care provin din afara Universității sunt nominalizate de către conducătorul IOSUD, în persoana rectorului Universității.

Art. 104

Organizarea procedurii de constituire a CSD revine CSUD și directorului CSUD.

Art. 105

Au dreptul de a fi aleși ca membri în CSD persoanele care au calitatea de conducător de doctorat ² și studenți-doctoranzi ai Școlii doctorale.

Art. 106

Membrii CSD sunt aleși prin votul universal, direct și secret al conducătorilor de doctorat, respectiv al studenților-doctoranzi ² din cadrul Școlii doctorale.

Art. 107

- (1) Alegerile se consideră valide dacă se întrunește condiția de participare la vot de 50% + 1 din numărul alegătorilor înscriși pe listele de vot.
- (2) Dacă nu este îndeplinită condiția de participare la vot în primul tur, se va proceda la organizarea celui de-al doilea tur de scrutin, fără a mai fi necesară condiția de participare aferentă turului întâi.

Art. 108

- (1) Sunt considerați aleși candidații (conducători de doctorat, respectiv studentul-doctorand) care obțin cel mai mare număr de voturi valabil exprimate.
- (2) În caz de număr egal de voturi se organizează un al doilea tur de scrutin.

Art. 109

- (1) Mandatul membrilor CSD este de 5 ani.³
- (2) Studenții-doctoranzi, membri ai Consiliului școlii doctorale care își finalizează studiile doctorale în timpul mandatului, își pierd calitatea de membru al Consiliului, la data susținerii publice a tezei de doctorat sau la data pierderii calității de student-doctorand.

Directorul CSUD

Art. 110

Directorul CSUD este desemnat în conformitate cu Regulamentul instituțional privind organizarea și funcționarea studiilor universitare de doctorat în UMFIH.^{2,3}

Art. 111

Directorul CSUD trebuie să aibă dreptul de a conduce doctorate, în țară sau în străinătate, și să îndeplinească standardele minimale și obligatorii pentru acordarea atestatului de abilitare în vigoare la data desemnării lui ca director CSUD.³

Art. 112

Procedura de numire a directorului CSUD este stabilită în metodologia proprie a CSUD.

Art. 113

Mandatul directorului CSUD este de 5 ani.

Directorul Școlii Doctorale

Art. 114

Directorul Școlii Doctorale este desemnat în conformitate cu Regulamentul instituțional privind organizarea și funcționarea studiilor universitare de doctorat în UMFIH.

Art. 115

Mandatul directorului Școlii Doctorale este de 5 ani.

Art. 116

Directorul Școlii Doctorale este membru de drept al CSD.³

Directorul general administrativ și directorul general administrativ adjunct

Art. 117

Postul de director general administrativ se ocupă prin concurs organizat de către consiliul de administrație al Universității.^{2,3}

Art. 118

(1) Președintele comisiei de concurs este Rectorul Universității.²

(2) Din comisie face parte, în mod obligatoriu, un reprezentant al Ministerului Educației și Cercetării.²

Art. 119

Validarea concursului se face de către Senatul universitar.^{2,3}

Art. 120

Numirea pe post se realizează de către rector.^{2,3}

Consiliul de administrație

Art. 121

Consiliul de administrație al Universității este format din rector, prorectori, decani, director general administrativ, director general adjunct administrativ și un reprezentant al studenților.^{1,2}

Art. 122

Modalitățile de ocupare a funcțiilor membrilor consiliului de administrație se regăsesc în prezentul Regulament.